



NEGOCIACIONS A LA SANITAT CONCERTADA

La patronal ha denunciat el I Conveni de Centres Sociosanitaris i s'hauran d'iniciar negociacions. També s'iniciaran negociacions per al conveni de la XHUP o del SISCAT. CCOO treballarem durant la negociació per aconseguir les millors condicions laborals per a tot el personal del sector. No serà fàcil perquè la situació no ho és i les organitzacions patronals se senten enfortides gràcies a les eines que els ha donat la reforma laboral. Ara més que mai serà necessari que a la negociació anem amb el recolzament de tots els treballadors i el màxim d'unitat sindical possible.

Lamentablement, el sindicat Metges de Catalunya ha iniciat una campanya contra els sindicats de classe. Cap novetat. Ho fa cada vegada que ensuma la possibilitat d'una negociació a la sanitat concertada que pugui acabar en un conveni sectorial. Un conveni sectorial que garanteixi unes condicions de treball dignes per a tots els treballadors de la sanitat concertada els allunya del seu veritable objectiu, que és aconseguir un conveni franja només per als metges. Aquesta i no altra és la raó per la qual MC no ha firmat cap dels set convenis de la XHUP. Per això ja estan fent el que han fet sempre: posar dificultats i buscar enfrontaments entre sindicats i treballadors que impedeixin la signatura d'un conveni.

Una sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, de 13 de juny, estableix que un cop un conveni ha perdut vigència, les condicions que aquest regulava es contractualitzen; és a dir, passen a formar part del contracte individual de treball. Arran d'aquesta sentència, MC es felicita; diu que el TSJ corrobora els seus arguments i carrega contra CCOO i UGT perquè, segons ells, nosaltres defensàvem que quan el conveni perdia vigència les condicions laborals passaven a estar regulades per l'Estatut dels treballadors. Diu MC que vam assumir els arguments de la patronal per fer por i poder firmar un conveni amb retallades.

CCOO i UGT vam defensar que la pèrdua de vigència del Conveni obria un període d'incertesa perjudicial per als treballadors. Ningú sabia què passaria. No sabíem si els tribunals dirien que les condicions laborals es mantien al contracte o si passaven a ser les regulades per l'ET. De fet, encara no se sap, perquè els tribunals tenen postures contradictòries que algun dia resoldrà el Tribunal Suprem. El mateix TSJCat, un mes abans, en una altra sentència, va dir que quan un conveni ha perdut vigència les condicions laborals passen a ser les de l'Estatut dels treballadors. En aquest cas, la demanda va ser interposada per Metges de Catalunya. En canvi, la sentència de la qual MC fa bandera i usa per atacar-nos és conseqüència d'una demanda interposada per UGT. Sembla increïble, però és així: MC presumeix perquè el TSJ els dona la raó contra el criteri dels sindicats de classe, quan la realitat és que ha estat la UGT qui ha aconseguit que el TSJ rectifiqui una doctrina perjudicial per als treballadors fruit d'una actuació de MC.

Si finalment preval la tesi contractualista, que és la més favorable als treballadors, les conseqüències són les següents:



- Les condicions laborals del conveni s'incorporen als contractes individuals de treball i poden ser modificades unilateralment per l'empresa mitjançant el procediment previst en l'article 41 de l'Estatut dels treballadors.
- Els contractes laborals de nous treballadors només han de respectar les condicions mínimes previstes a l'Estatut dels treballadors, atès que el conveni ja no està vigent.

És evident que, en qualsevol cas, la pèrdua de vigència del Conveni ha situat tots els treballadors del sector en una situació de greu inseguretat i precarietat.

MC també està difonent que CCOO i UGT vam negociar contra la voluntat majoritària dels treballadors. Les dades objectives demostren tot el contrari: CCOO i UGT vam acatar la voluntat majoritària dels treballadors i ha estat MC qui sistemàticament l'ha ignorat. CCOO i UGT vam negociar fins a on va ser possible i quan la negociació estava tancada vam sotmetre la proposta mediadora a una consulta vinculant de tots els treballadors del sector. Va ser MC el sindicat que sense escoltar la veu dels treballadors va decidir que no firmaria el conveni en cap cas.

MC ens acusa d'haver signat pactes de retallades en la major part de centres sanitaris. En aquest cas, també ha estat MC el sindicat que ha menystingut la voluntat dels treballadors. CCOO i UGT hem sotmès tots els acords a consulta dels treballadors i els hem signat quan els treballadors s'han manifestat a favor. MC sistemàticament ha impugnat tots els acords que no ha signat, encara que aquests acords haguessin estat recolzats majoritàriament pels treballadors, demostrant un cop més que posa els seus interessos corporatius per sobre de la voluntat lliurement manifestada pels treballadors. Cal dir també, que els jutges, reiteradament, han retret a MC la seva actitud, perquè interposen demandes contra acords molt semblants als que ells signen a altres centres sanitaris. I les perden totes.

CCOO i UGT vam signar el I Conveni de Centres Sociosanitaris, perquè el resultat de les consultes en aquests centres va ser molt contundent a favor de la signatura del Conveni. Aquesta decisió respectava escrupolosament tant la voluntat de qui havia optat per no tenir conveni com la dels que havien votat sí a firmar el conveni. Evidentment, una decisió respectuosa amb la voluntat dels treballadors no va ser entesa per MC i va ser durament criticada.

Malgrat totes les dificultats, CCOO ens comprometem a treballar perquè aquesta vegada sí que sigui possible aconseguir un acord que permeti tenir un conveni sectorial que reguli les condicions laborals de tots els treballadors del sector sanitari concertat.

Barcelona, 3 d'octubre de 2014